

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden,

. . . [naam werkgever] gevestigd te . . . [plaats] te dezen vertegenwoordigd door . . . [naam] in de functie van . . . [functie] verder te noemen: 'werkgever',

en

. . . [naam], geboren te . . . [plaats] op . . . [datum] wonende te . . . [plaats] verder te noemen: 'werknemer',

hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

Zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1

1. Werknemer treedt met ingang van . . . [datum] bij werkgever in dienst in de functie van . . . [functie] (naam functie). Werknemer zal in deze functie onder meer zijn belast met . . . [korte omschrijving werkzaamheden] en zal verder alle werkzaamheden verrichten die werkgever hem in voorkomend geval zal opdragen. De standplaats van werknemer is [plaats van de te verrichten arbeid].

Artikel 2

1. Optie 1: De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, voor de duur van [periode], en eindigt derhalve van rechtswege per [datum].

OF optie 2: Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van werknemer [naam zieke werknemer] en eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is op de dag dat werknemer [naam zieke werknemer] zijn/haar werkzaamheden geheel of gedeeltelijk hervat, maar in elk geval uiterlijk per [datum]. Indien op deze datum [naam zieke werknemer] zijn/haar werkzaamheden nog niet geheel of gedeeltelijk heeft hervat, zullen partijen overleggen over een mogelijk te sluiten nieuwe arbeidsovereenkomst. Tot het aangaan van een dergelijke nieuwe arbeidsovereenkomst zijn partijen niet verplicht.

OF optie 3: Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof van werknemster [naam werknemster] en eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is op de dag dat werknemer [naam zieke werknemer] haar werkzaamheden geheel of gedeeltelijk hervat, maar in elk geval uiterlijk per [datum]. Indien op deze datum [naam zieke werknemer] haar werkzaamheden nog niet geheel of gedeeltelijk heeft hervat, zullen partijen overleggen over een mogelijk te sluiten nieuwe arbeidsovereenkomst. Tot het aangaan van een dergelijke nieuwe arbeidsovereenkomst zijn partijen niet verplicht.

2. *[Optioneel, te gebruiken indien bij aanvang al vast staat dat de arbeidsovereenkomst niet verlengd zal worden:]* Werkgever zegt hierbij aan dat deze arbeidsovereenkomst na afloop van de onder lid 1 genoemde einddatum niet wordt voortgezet. Werknemer verklaart voldoende door werkgever te zijn geïnformeerd in het kader van artikel 7:668 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 3

1. Werkgever is bevoegd om de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen mits hij bij die wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer bij het ongewijzigd laten van de overeenkomst, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid, moet wijken.

Artikel 4

1. Beide partijen zijn gerechtigd deze arbeidsovereenkomst schriftelijk tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

Artikel 5

1. De eerste maand van deze arbeidsovereenkomst geldt als proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 en 7:676 van het Burgerlijk Wetboek. Gedurende deze proeftijd kan de overeenkomst door elk der partijen met onmiddellijke ingang worden beëindigd. *[Let op, in geval van een contract voor de duur van 6 maanden of minder, kan geen rechtsgeldige proeftijd worden overeengekomen.]*

Artikel 6

1. De overeengekomen arbeidsduur bedraagt . . . [uren] per week.
2. Indien de omstandigheden binnen de onderneming dit noodzakelijk maken, is werknemer verplicht om incidenteel overwerk te verrichten en op meer uren te werken dan de overeengekomen arbeidsduur. Optie 1: Voor uren die de werknemer op verzoek van de werkgever werkt boven het in lid 1 overeengekomen aantal, ontvangt werknemer per uur een vergoeding van% van zijn normale uurloon. OF optie 2: Werknemer heeft in dat geval geen aanspraak op een extra (overwerk)vergoeding. Een vergoeding voor eventueel verricht overwerk wordt geacht in het salaris te zijn inbegrepen.

Artikel 7

1. De werktijden zijn dagelijks van . . . [uur] tot . . . [uur] en van . . . [uur] tot . . . [uur] Werkgever is gerechtigd om indien het bedrijfsbelang dat nodig maakt, in overleg met werknemer, de werktijden te wijzigen.

Artikel 8

1. Bij het aangaan van deze overeenkomst bedraagt het salaris € . . . [bedrag] bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband.
2. Het salaris wordt, na aftrek van de loonheffing en andere wettelijke inhoudingen, uiterlijk op de laatste dag van iedere kalendermaand door werkgever voldaan door overmaking op een door werknemer op te geven bankrekening.

Artikel 9

1. Werknemer ontvangt een vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer ten bedrage van € per kilometer. De afstand wordt door de werkgever berekend op basis van de meest gebruikelijke route.

Artikel 10

1. Bij een volledig dienstverband heeft werknemer recht op [aantal uren] uren vakantieverlof per jaar met behoud van salaris. Bij een parttime arbeidsduur wordt de verlofopbouw naar rato berekend.
2. Werkgever stelt het verlof vast overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich hiertegen verzetten. Werknemer heeft recht om jaarlijks een periode van minimaal twee weken aaneengesloten verlof te kunnen genieten.

3. Werkgever is gerechtigd het te veel genoten verlof aan het einde van het dienstverband te verrekenen met het nog verschuldigde loon en/of de eindafrekening.

Artikel 11

1. Werknemer heeft recht op 8% vakantietoeslag van het ontvangen brutoloon.
2. De vakantietoeslag wordt jaarlijks betaald tegelijk met het salaris over de maand [naam maand], dan wel bij einde van deze arbeidsovereenkomst als dat eerder is.

Artikel 12

1. De werknemer neemt wel/niet deel aan de binnen de onderneming geldende pensioenregeling, welke is ondergebracht bij [naam pensioenfonds of pensioenverzekeraar].
2. Optie 1: Op de arbeidsovereenkomst is geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van toepassing. OF optie 2: Op de arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) [naam cao] van toepassing.

Artikel 13

1. Indien werknemer door ziekte is verhinderd de bedongen arbeid te verrichten, heeft werknemer gedurende een periode van maximaal 104 weken, te rekenen vanaf de eerste dag van ziekte, doch uiterlijk tot het einde van de arbeidsovereenkomst, recht op 70% van het maximum dagloon, maar de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon. Werknemer heeft recht op voorgenoemde loondoorbetaling indien en voor zover hiertoe een wettelijke verplichting bestaat voor werkgever. Optioneel: Werkgever zal de voorgenoemde 70% aanvullen tot [aantal procent]% van het bruto salaris voor een maximale periode van [aantal weken] weken.
2. Werkgever neemt bij arbeidsongeschiktheid van werknemer twee wachtdagen in acht. Over wachtdagen is de werkgever geen loon verschuldigd.

Artikel 14

1. Werknemer is tijdens de duur van de dienstbetrekking en na beëindiging daarvan verplicht tot geheimhouding tegenover derden omtrent kennis, informatie of gegevens betreffende de werkgever, aan haar gelieerde onderneming(en) dan wel zakelijke relaties van de werkgever welke hem bekend zijn geworden als gevolg van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en waarvan hem de vertrouwelijkheid is kenbaar gemaakt of waarvan hij redelijkerwijs kan begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard zijn of waren.
2. Niet-nakoming van het geheimhoudingsbeding van het eerste lid heeft tot gevolg dat de dienstbetrekking met onmiddellijke ingang beëindigd kan worden als bedoeld in artikel 7:678 BW. Zowel tijdens de duur van de dienstbetrekking als na beëindiging daarvan is de werknemer per overtreding een direct opeisbare boete van € [bedrag] aan werkgever verschuldigd, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Artikel 15

1. De werknemer is gehouden werkgever opgave te doen van nevenwerkzaamheden die hij verricht of van plan is te gaan verrichten en die de belangen van de werkgever

kunnen raken. Het is hem verboden nevenwerkzaamheden te verrichten die in strijd zijn met de goede vervulling van zijn functie en de belangen van zijn werkgever.

2. Bij overtreding van voormeld nevenwerkzaamhedenbeding is de werknemer een direct opeisbare boete van € [bedrag] aan werkgever verschuldigd per overtreding, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. Werkgever mag ter zake van eenzelfde feit echter niet boete heffen en tevens schadevergoeding vorderen. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Let op: Voor een concurrentie- en/of relatiebeding zoals verwoord in artikel 16 en 17 zal alleen in zeer bijzondere omstandigheden plaats zijn in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Zie artikel 7:653 BW: in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan alleen rechtsgeldig een concurrentie- en/of relatiebeding worden afgesproken indien er concrete zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zijn, die gemotiveerd in de arbeidsovereenkomst zelf zijn opgenomen.

Artikel 16

1. Het is werknemer niet toegestaan om tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst en gedurende een tijdvak van één jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst, ongeacht de wijze waarop deze arbeidsovereenkomst eindigt, in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever of aan haar gelieerde ondernemingen te vestigen, drijven of mede te drijven, hetzij direct, hetzij indirect. Het is werknemer evenmin toegestaan financieel in welke vorm ook bij een dergelijke zaak belang hebben, daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam te zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin aandeel te hebben.
2. Niet-nakoming van dit concurrentiebeding heeft tot gevolg dat werknemer per gebeurtenis een direct opeisbare boete van € [bedrag] aan werkgever verschuldigd is en tevens € [bedrag] voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3-5 BW.
3. Boven beschreven concurrentiebeding wordt overeengekomen vanuit de noodzaak de zwaarwegende bedrijfsbelangen van werkgever te beschermen. Werkgever [beschrijving van de unieke/innovatieve producten en/of diensten die werkgever binnen zijn sector ontwikkelt]. De producten en de dienstverlening die door werkgever worden ontwikkeld, hebben een dusdanig [uniek/innovatief] karakter dat elke vorm van informatie daarover is onderworpen aan een strikt geheimhoudingsregime. Werkgever is voor het bestaan van zijn onderneming [volledig/grotendeels] afhankelijk van de unieke, door hem ontwikkelde producten en bijbehorende dienstverlening en de positie die werkgever daarmee inneemt in de markt waarop hij actief is. Om die reden heeft hij er een zeer groot belang bij dat werknemer gehouden wordt aan een concurrentiebeding zoals hierboven beschreven, teneinde te voorkomen dat concurrerende partijen soortgelijke of gelijke producten en diensten kunnen ontwikkelen op basis van recente, specifieke, strategische, cruciale en/of essentiële kennis die de werknemer vanuit zijn dienstverband met werkgever, in de functie van [...], meeneemt als hij in dienst treedt bij dan wel zich op andere wijze

verbindt aan een concurrerende partij. Werknemer erkent het belang van werkgever en aanvaardt het concurrentiebeding met het oog op dit belang.

Artikel 17

1. Het is werknemer verboden om gedurende een periode van één jaar na het eindigen van deze arbeidsovereenkomst, ongeacht de wijze waarop deze arbeidsovereenkomst eindigt, zakelijke contacten te hebben, onderhouden en/of aan te gaan op welke wijze dan ook (waaronder via social media, etc.) met de (rechts)personen die bij het einde van de arbeidsovereenkomst behoren tot de kring van relaties van werkgever of aan haar gelieerde ondernemingen. Tot de kring van relaties behoren in elk geval klanten, leveranciers, opdrachtgevers, afnemers en alle (rechts)personen waaraan werkgever binnen één jaar voor het einde van de arbeidsovereenkomst een offerte heeft uitgebracht.
2. Niet-nakoming van dit relatiebeding heeft tot gevolg dat werknemer per gebeurtenis een direct opeisbare boete van € [bedrag] aan werkgever verschuldigd is en tevens € [bedrag] voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. Werkgever mag ter zake van eenzelfde feit echter niet boete heffen en tevens schadevergoeding vorderen. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 lid 3-5 BW.
3. Bovenbeschreven relatiebeding wordt overeengekomen vanuit de noodzaak de zwaarwegende [bedrijfs/dienst]belangen van werkgever te beschermen. Werkgever [beschrijving van de unieke/innovatieve producten en/of diensten die de werkgever binnen zijn sector ontwikkelt]. De producten en de dienstverlening die door werkgever worden ontwikkeld hebben een dusdanig [uniek/innovatief] karakter dat elke vorm van informatie daarover is onderworpen aan een strikt geheimhoudingsregime. Werkgever is voor het bestaan van zijn onderneming [volledig/grotendeels] afhankelijk van de unieke door hem ontwikkelde producten en bijbehorende dienstverlening en de positie die werkgever daarmee inneemt in de markt waarop hij actief is. Met zijn unieke positie heeft werkgever een duurzame kring van zakelijke relaties weten op te bouwen. Werknemer heeft vanuit zijn dienstverband bij werkgever in de functie van [functienaam] [recente, specifieke, cruciale en/of essentiële] kennis opgedaan en informatie tot zijn beschikking gekregen betreffende de zakelijke relaties [indien van toepassing relaties nader specificeren, bijvoorbeeld op basis van een bepaalde periode] van werkgever en voorts zelf nauwe contacten onderhouden met deze zakelijke relaties individueel. Om die reden heeft werkgever er een zeer groot belang bij dat werknemer gehouden wordt aan een relatiebeding zoals hierboven beschreven, teneinde te voorkomen dat werknemer na einde dienstverband één of meer zakelijke relaties meeneemt, in welke vorm dan ook, naar een concurrerende partij waar hij in dienst treedt dan wel waaraan hij zich op andere wijze verbindt. Werknemer erkent het belang van Werkgever en aanvaardt het relatiebeding met het oog op dit belang.

Artikel 18

1. Bedrijfsmiddelen die door de werkgever ter beschikking zijn gesteld aan de werknemer ter uitoefening van zijn functie blijven in eigendom toebehoren aan de werkgever en dienen op eerste vordering van de werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door de werknemer in goede staat te worden ingeleverd.

Artikel 19

1. Werknemer verklaart een ondertekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen. Daarnaast verklaart werknemer door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst een (digitaal) exemplaar te hebben ontvangen en akkoord te gaan met de bij werkgever geldende en in de toekomst te gelden:
 - a) verzuimreglement;
 - b) arbeidsvoorwaardenreglement;
 - c) bedrijfsreglement
 - d) enz.

Artikel 20

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te [plaats], op [datum]:

Werknemer, [NAAM]:

...

Werkgever, [NAAM]:

...

Let op: Een overeenkomst is altijd een kwestie van maatwerk. De voorbeelddocumenten zijn algemene documenten en kunnen zo nodig worden aangevuld met bepalingen. De auteurs zijn niet aansprakelijk voor schade die verband houdt met het gebruik van de modellen.