

Toelichting op het voorbeelddocument

- ... (**vul in:** ...): Vul hier in wat er tussen haakjes staat, bijvoorbeeld een datum of een naam.
- **Optioneel:** Dit betekent dat je ervoor kunt kiezen om de betreffende artikelen, paragrafen of tekstgedeeltes in het document op te nemen. Dit is dus niet verplicht.
- ...(**maak keuze uit:** .../...): Maak hier een keuze uit de verschillende opties.
- **OF:** Je hebt bij dit tekstelement de keuze uit 2 verschillende paragrafen.

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Ondergetekenden,

... (**vul in:** naam werkgever) gevestigd te ... (**vul in:** plaats) te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door ... (**vul in:** naam) in de functie van ...(**vul in:** functie) verder te noemen: 'werkgever',

en

... (**vul in:** naam), geboren te ... (**vul in:** geboorteplaats) op ...(**vul in:** geboortedatum) wonende te ...(**vul in:** plaats) verder te noemen: 'werknemer',

hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

Zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1

1. Werknemer treedt met ingang van ... (**vul in:** datum) bij werkgever in dienst in de functie van ... (**vul in:** naam functie). Werknemer zal in deze functie onder meer zijn belast met ... (**vul in:** korte omschrijving werkzaamheden) en zal verder alle werkzaamheden verrichten die werkgever hem in voorkomend geval zal opdragen. De standplaats van werknemer is ... (**vul in:** plaats van de te verrichten arbeid).

Artikel 2

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

1. Werkgever is bevoegd om de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen mits hij bij die wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft, dat het belang van de werknemer bij het ongewijzigd laten van de overeenkomst, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid, moet wijken.

Artikel 4

1. Beide partijen zijn gerechtigd deze arbeidsovereenkomst schriftelijk op te zeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen van Artikel 7:672 van het Burgerlijk Wetboek. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd door de werknemer.

Artikel 5

1. De eerste 2 maanden van deze arbeidsovereenkomst gelden als proeftijd als bedoeld in Artikel 7:652 en 7:676 van het Burgerlijk Wetboek. Gedurende deze proeftijd kan de overeenkomst door beide partijen met onmiddellijke ingang worden beëindigd. [*Let op, als deze overeenkomst een overeenkomst van bepaalde tijd opvolgt, kan geen rechtsgeldige proeftijd worden overeengekomen.*]

Artikel 6

1. De overeengekomen arbeidsduur bedraagt ... (**vul in:** aantal uren) per week.
2. Indien de omstandigheden binnen de onderneming dit noodzakelijk maken, is werknemer verplicht om incidenteel overwerk te verrichten en op meer uren te werken dan de overeengekomen arbeidsduur.

Voor uren die de werknemer op verzoek van de werkgever werkt boven het in lid 1 overeengekomen aantal, ontvangt werknemer per uur een vergoeding van (**vul in:** percentage)% van zijn normale uurloon.

OF

Werknemer heeft in dat geval geen aanspraak op een extra (overwerk)vergoeding. Een vergoeding voor eventueel verricht overwerk wordt geacht in het salaris te zijn inbegrepen.

Artikel 7

1. De werktijden zijn dagelijks van ... (**vul in:** tijdstip) uur tot ... (**vul in:** tijdstip) uur en van ... (**vul in:** tijdstip) uur tot ... (**vul in:** tijdstip) uur. Werkgever is gerechtigd om indien het bedrijfsbelang dat nodig maakt, in overleg met werknemer, de werktijden te wijzigen.

Artikel 8

1. Bij het aangaan van deze overeenkomst bedraagt het salaris € ... (**vul in:** bedrag) bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband.
2. Het salaris wordt, na aftrek van de loonheffing en andere wettelijke inhoudingen, uiterlijk op de laatste dag van iedere kalendermaand door werkgever voldaan door overmaking op een door werknemer op te geven bankrekening.

Artikel 9

1. Werknemer ontvangt een vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer ten bedrage van € (**vul in:** bedrag) per kilometer. De afstand wordt door de werkgever berekend op basis van de meest gebruikelijke route.

Artikel 10

1. Bij een volledig dienstverband heeft werknemer recht op ... (**vul in:** aantal) uren vakantieverlof per jaar met behoud van salaris. Bij een parttime arbeidsduur wordt de verlofopbouw naar rato berekend.
2. Werkgever stelt het verlof vast overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich hiertegen verzetten. Werknemer heeft recht om jaarlijks een periode van minimaal 2 weken aaneengesloten verlof te kunnen genieten.

3. Werkgever is gerechtigd het te veel genoten verlof aan het einde van het dienstverband te verrekenen met het nog verschuldigde loon en/of de eindafrekening.

Artikel 11

1. Werknemer heeft recht op 8% vakantietoeslag van het ontvangen brutoloon.
2. De vakantietoeslag wordt jaarlijks betaald tegelijk met het salaris over de maand ... (**vul in:** naam maand), dan wel bij einde van deze arbeidsovereenkomst als dat eerder is.

Artikel 12

1. De werknemer neemt ...(**maak keuze uit:** wel/niet) deel aan de binnen de onderneming geldende pensioenregeling, welke is ondergebracht bij ... (**vul in:** naam pensioenfonds of pensioenverzekeraar).
2. Op de arbeidsovereenkomst is geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van toepassing. **OF** Op de arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) ...(**vul in:** naam cao) van toepassing.

Artikel 13

1. Indien werknemer door ziekte is verhinderd de bedongen arbeid te verrichten, heeft werknemer gedurende een periode van maximaal 104 weken, te rekenen vanaf de eerste dag van ziekte, doch uiterlijk tot het einde van de arbeidsovereenkomst, recht op 70% van het maximum dagloon, maar de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon. Werknemer heeft recht op voorgenoemde loondoorbetaling indien en voor zover hiertoe een wettelijke verplichting bestaat voor werkgever. **OPTIONEEL:** Werkgever zal de voorgenoemde 70% aanvullen tot ... (**vul in:** percentage)% van het bruto salaris voor een maximale periode van ... (**vul in:** aantal weken) weken.
2. Werkgever neemt bij arbeidsongeschiktheid van werknemer 2 wachtdagen in acht. Over wachtdagen is de werkgever geen loon verschuldigd.

Artikel 14

1. Werknemer is tijdens de duur van de dienstbetrekking en na beëindiging daarvan verplicht tot geheimhouding tegenover derden omtrent kennis, informatie of gegevens betreffende de werkgever, aan haar gelieerde onderneming(en) dan wel zakelijke relaties van de werkgever welke hem bekend zijn geworden als gevolg van zijn dienstbetrekking bij de werkgever en waarvan hem de vertrouwelijkheid is kenbaar gemaakt of waarvan hij redelijkerwijs kan begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard zijn of waren.
2. Niet-nakoming van het geheimhoudingsbeding van het eerste lid heeft tot gevolg dat de dienstbetrekking met onmiddellijke ingang beëindigd kan worden als bedoeld in Artikel 7:678 BW. Zowel tijdens de duur van de dienstbetrekking als na beëindiging daarvan is de werknemer per overtreding een direct opeisbare boete van € ... (**vul in:** bedrag) aan werkgever

verschuldigd, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in Artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Artikel 15

1. De werknemer is gehouden werkgever opgave te doen van nevenwerkzaamheden die hij verricht of van plan is te gaan verrichten en die de belangen van de werkgever kunnen raken. Het is hem verboden nevenwerkzaamheden te verrichten die in strijd zijn met de goede vervulling van zijn functie en de belangen van zijn werkgever.
2. Bij overtreding van voormeld nevenwerkzaamhedenbeding is de werknemer een direct opeisbare boete van € ... (**vul in:** bedrag) aan werkgever verschuldigd per overtreding, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. Werkgever mag ter zake van eenzelfde feit echter niet een boete heffen en tevens schadevergoeding vorderen. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in Artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Artikel 16

1. Het is werknemer niet toegestaan om tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst en gedurende een tijdvak van 1 jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst, ongeacht de wijze waarop deze arbeidsovereenkomst eindigt, in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever of aan haar gelieerde ondernemingen te vestigen, drijven of mede te drijven, hetzij direct, hetzij indirect. Het is werknemer evenmin toegestaan financieel in welke vorm ook bij een dergelijke zaak belang hebben, daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam te zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin aandeel te hebben.
2. Niet-nakoming van dit concurrentiebeding heeft tot gevolg dat werknemer per gebeurtenis een direct opeisbare boete van € ... (**vul in:** bedrag) aan werkgever verschuldigd is en tevens € ... (**vul in:** bedrag) voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in Artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Artikel 17

1. Het is werknemer verboden om gedurende een periode van 1 jaar na het eindigen van deze arbeidsovereenkomst, ongeacht de wijze waarop deze

arbeidsovereenkomst eindigt, zakelijke contacten te hebben, onderhouden en/of aan te gaan op welke wijze dan ook (waaronder via social media, et cetera) met de (rechts)personen die bij het einde van de arbeidsovereenkomst behoren tot de kring van relaties van werkgever of aan haar gelieerde ondernemingen. Tot de kring van relaties behoren in elk geval klanten, leveranciers, opdrachtgevers, afnemers en alle (rechts)personen waaraan werkgever binnen 1 jaar voor het einde van de arbeidsovereenkomst een offerte heeft uitgebracht.

1. Niet-nakoming van dit relatiebeding heeft tot gevolg dat werknemer per gebeurtenis een direct opeisbare boete van € ... (**vul in:** bedrag) aan werkgever verschuldigd is en tevens € ... (**vul in:** bedrag) voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever op vergoeding van de werkelijk geleden schade. De mogelijkheid een boete op te leggen laat het recht op schadevergoeding op grond van de wet onverlet. Werkgever mag ter zake van eenzelfde feit echter niet een boete heffen en tevens schadevergoeding vorderen. De boetes zijn rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekken deze tot voordeel. Voor zover nodig wordt hiermee uitdrukkelijk afgeweken van het bepaalde in Artikel 7:650 lid 3-5 BW.

Artikel 18

1. Bedrijfsmiddelen die door de werkgever ter beschikking zijn gesteld aan de werknemer ter uitoefening van zijn functie blijven in eigendom toebehoren aan de werkgever en dienen op eerste vordering van de werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door de werknemer in goede staat te worden ingeleverd.

Artikel 19

1. Werknemer verklaart een ondertekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen. Daarnaast verklaart werknemer door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst een (digitaal) exemplaar te hebben ontvangen en akkoord te gaan met de bij werkgever geldende en in de toekomst te gelden:

- a) verzuimreglement
- b) arbeidsvoorwaardenreglement
- c) bedrijfsreglement
- d) ... (**OPTIONEEL** zelf aanvullen)

Artikel 20

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te ...(**vul in:** plaats), op ... (**vul in:** datum):

Werknemer, (**vul in:** naam):

...[handtekening]

Werkgever, (**vul in:** naam):

...[handtekening]

Let op: Een overeenkomst is altijd een kwestie van maatwerk. De voorbeelddocumenten zijn algemene documenten en kunnen zo nodig worden aangevuld met nadere bepalingen. De auteurs zijn niet aansprakelijk voor schade die verband houdt met het gebruik van de modellen.